

פרוטוקול ישיבה מיוחדת לא מן המניין 12/2025

פרוטוקול ישיבת מועצת בנימינה גבעת עדה מיוחדת לא מן המניין, שהתקיימה ביום שני, ט' טבת תשפ"ו 29 דצמבר 2025, בחדר ישיבות המועצה, בנימינה.

משתתפים: גיל חנניה - ראש המועצה.

חברי המועצה: דפנה לב ארי, ליאור זיוון, נטע ארז, אביטל תבור, יגאל שחר שורצמן, ענת חולי, אסתי רוז'נסקי, תמיר יונגר, דרור לוי, מיכל אורון עזני, שושנית עציון.

נעדרו: שלומי פרץ.

צוות מקצועי: שי קדם - מנכ"ל
אבישי יצחקי- גזבר
ענבל גרינברג – דוברת המועצה
עו"ד אריאל פישר - יועץ משפטי
נגיב מנסור - מבקר המועצה

על סדר היום:

1. אישור תקציב 2026

בברכה,

גיל חנניה
ראש המועצה

החלטות:

1. מליאת המועצה מאשרת את תקציב 2026.

דיון והחלטות:**1. אישור תקציב 2026**

גיל חנניה

אני פותח ישיבה מיוחדת, לא מן המניין.

בעצם מליאת המועצה אמורה לאשר את תקציב 2026.

אני אעשה סקירה שלי להצעת התקציב. אחרי זה גזבר המועצה, כל אחד יוכל להתייחס מחברי המועצה ואחרי זה נעבור להחלטה. תושבות ותושבים יקרים, אנחנו מסיימים את שנת 2025 בתקופה מאתגרת במיוחד למדינת ישראל בכלל וגם למושבות בנימינה-גבעת עדה.

זוהי שנה שנעה בין חירום לשגרה, על רקע מצב ביטחוני מתוח ומאתגר, חטופים, גיוסי מילואים נרחבים ואי ודאות לאומית מתמשכת. המציאות הזו השפיעה על כל בית, על כל משפחה ועל כל מערכות השירות הציבוריות ואנחנו המשכנו לפעול בעקביות, באחריות ובנחישות, בניהול השיגרה לצד החרום מתוך מחויבות עמוקה לעתיד המושבות. המושבות עומדות בפני תהליך פיתוח ודמוגרפיה מואצת - תהליך המהווה אתגר כפול: מחד, צורך בהשלמת פערי עבר משמעותיים בכל תחומי השירות והתשתיות; ומאידך, הצבת סטנדרטים חדשים וגבוהים לשנים הבאות ומתן שירות איכותי לתושבים - למרות האתגר הכלכלי המורכב הנובע מהיקף מצומצם של שטחי מסחר ותעסוקה שלנו ברשות. מלחמת חרבות ברזל ומבצע 'עם כלביא', לצד התייקרויות רוחביות במשק והסכמי שכר, העמידו אתגרים כבדים בפני ניהול תקציב המועצה - תקציב רזה הנשען ברובו על ארנונה ממגורים, באופן היוצר בסיס גרעוני מובנה.

במקביל לאתגר הביטחוני והקהילתי, נאלצת המועצה להתמודד גם עם גזירות ותהליכים רוחביים שמקורם בממשלה, ובהם:

- עליות רוחביות משמעותיות בהסכמי שכר- המשפיעות באופן ישיר על תקציבי החינוך, הרווחה, התפעול והשירותים הקהילתיים.
- עליית שכר המינימום- המגדילה משמעותית את עלות הפעלת כלל השירותים המוניציפליים.
- אינפלציה ולחצי מחירים בענפי התשתיות, הקבלנות, האנרגיה והאחזקה, - שמייקרים משמעותית את סל השירותים שהרשות מחויבת לספק.
- החזרים תקציביים סדירים מהמדינה שאינם תואמים את עלויות הביצוע.
- עליה בהיטלי ההטמנה ועלויות פינוי פסולת ללא מתן שיפוי תקציבי מהמדינה.

- מחסור חמור בכח אדם בכלל המערכות - בקבלני ביצוע, וקושי באיוש משרות בשלטון המקומי ובמערכות החינוך והרווחה.
 - העדר שיפוי מהמדינה לניהול שתי מושבות מרוחקות תחת רשות אחת.
 - שחיקה מתמשכת במענקים החיצוניים, ובראשם הפחתה הדרגתית במענק האיזון לרשויות בדירוג סוציו אקונומי גבוה.
 - איודאות מתמשכת סביב תקציב המדינה, שאינה מאפשרת ודאות תקציבית בכלל המערכות ובפרט במערכות החינוך, הרווחה והקהילה.
 - מימוש חלקי של העלאת ארנונה הדרגתית שאושרה במועצה הקודמת כחלק ממהלכי תוכנית ההתייעלות
 - עמידה במאבקים מול תוכניות ממשלתיות דורסניות - המשנות את אופי הישוב ללא פתרונות כלכליים או תשתיתיים תומכים.
- בתוך המורכבות הזו - ממשיכה המועצה לפעול בגישה של יציבות, איפוק ואחריות תקציבית.
- זו הגישה שהביאה אותנו בשנים האחרונות למעמד של רשות יציבה, ולאפשרות להישען על ניהול תקציבי מוקפד ומאוזן גם בתקופה זו.
- זו הייתה שנה של עבודה אינטנסיבית, של החלטות מורכבות ושל מעבר מתכנון לעשייה ממשית בשטח. יוזמות ורעיונות שנבנו לאורך השנים החלו לקרום עור וגידים ולהפוך לתכניות יישומיות בתחומי הביטחון, החינוך, התשתיות, השירות לתושב, הקהילה, המורשת והתיירות.
- במרכז העשייה עמדו יעדים ברורים: חיזוק הביטחון האישי והקהילתי, שיפור מתמיד של השירות והקשר עם התושבים, והנחת תשתית עתידית לצמיחה מאוזנת, אחראית וברת קיימא.
- כל זאת תוך ניהול תקציבי מוקפד, שמירה על יציבות כלכלית, איתור וגיוס משאבים והעמקת שיתופי פעולה עם גורמים משלתיים, ארגונים ושותפים לדרך.
- הובלנו מאבק מקצועי וערכי בתכנית התמי"ל למען מתווה תכנוני, מאוזן וישים, כזה המאפשר פיתוח אחראי ומענה לצורכי ההווה והדורות הבאים, תוך שמירה על יכולתה של הרשות להמשיך ולהעניק שירותים איכותיים לתושביה. המאבק עדין לא נגמר אך חזון זה הוא המנדט שניתן לצוותי התכנון והוא הבסיס להמשך המאבק גם על תכנית המתאר ועל כל תוכנית יזמית שמתפתחת ברשות.
- במהלך השנה הושלמו וקודמו פרויקטים רבים:
- השלמת מבנה הכיתות החדש של חטיבת הנעורים כרמים, פיתוח מעבר המים מתחת לכביש 652 בנחל תנינים שכבר מוכיח את עצמו בימים אלה, פיתוח רחוב התאנה בגבעה, רחוב העבודה ולקראת סיום רחוב השניים בבנימינה, הקמת מרחבים מוגנים והשלמת פערי מיגון בגני הילדים,

פיתוח מענים בחינוך המיוחד, שדרוג מערכות מים וביוב, גינות ומרחבים ציבוריים, חידוש רצפת אולם הספורט בגבע, פתיחה מחודשת של טיפת חלב שבוע הבא בגבעה, השקעה במורשת המקומית ובתיירות, קידום עסקים מקומיים, העמקת הקשר עם הציבור באמצעות מפגשי שיח וערוצי תקשורת דיגיטליים חדשים וטיפול חיי תרבות, קהילה וספורט מגוונים לכל הגילאים בהובלת המרכז הקהילתי שלנו.

המבט קדימה – שנת 2026

החזון שהוביל אותנו עד כה היה רשות מובילה, משתפת, מאפשרת ומחדשת בכל תחום. ערכים אלו, ביחד עם שאיפה למצוינות ארגונית המושגת על ידי חזון חי ונושם המתורגם לתכניות עבודה, שיפור מתמיד, למידה, בקרה ומדידה וקבלת החלטות מושכלת, תוך הקפדה על ערכים של שקיפות ומנהל תקין, הם הדרך שלאורה אנו צועדים.

המבט קדימה ברור: שנת 2026 צפויה להיות שנת יישום, פיתוח והתקדמות. אנו מודעים לכך שהמלאכה מרובה, תשתיות המושבות ישנות וקורסות, מבני הרשות בני עשרות שנים, לא ניבנו מבנים לרווחת הציבור, וישנם תחומים רבים הדורשים המשך השקעה - בהם חיזוק החינוך הציבורי, קידום אזורי תעסוקה בתחומי הרשות והובלת תהליכי התחדשות שיבטיחו עתיד איכותי למושבות.

תקציב 2026 מוגש בתקופה של מורכבות כלכלית במישור הלאומי והמוניציפלי כאחד - על רקע שנת בחירות, עדכוני שכר רוחביים, לחצי תקציב והמשך מגמות של שחיקה במענקים חיצוניים, ומנגד ציפייה ציבורית לשיפור השירות ולחיזוק רמת התשתיות והביטחון הקהילתי. דווקא לנוכח מציאות זו, התקציב נבנה כמסגרת מאוזנת, אחראית ושקולה- השומרת על יציבות המועצה, מייצרת רשת ביטחון תפעולית ושמה במרכז את שיפור איכות החיים של תושבות ותושבי המושבות.

צירי הפעולה המרכזיים בתקציב 2026

אחריות תקציבית ושמירה על איזון:

* הקפדה על עמידה ביעדי הגרעון

* ניהול זהיר של הוצאות

* המשך חיזוק האיתנות הפיננסית והגדלת ההכנסות

שיפור השירות לתושב:

* הקמת יחידת שיטור עירוני להגברת הביטחון והסדר הציבורי

* הקמת מוקד שירות מקומי למועצה

* חיזוק מענים חינוכיים-רגשיים ושירותים קהילתיים

* שיפור נראות היישוב וקידום תחומי קיימות ואיכות סביבה

מרכז קהילתי:

* קידום תחום הצהרונים

* חיזוק המענים לאוכלוסיות מגוונות, ובניהן החינוך המיוחד ואזרחים ותיקים.

* שיפור תחום הספורט

* תמיכה ביוזמות קהילתיות

* פיתוח מרחבים קהילתיים

פיתוח ארוך טווח ומדוד:

* הפעלת החברה הכלכלית ומינוי מנכ"לית חדשה

* קידום פרויקטים תשתיתיים ותכנוניים רחבי היקף

* תוכנית אב לחינוך ובניית בית ספר הנדיב

* המשך פיתוח תשתיות, מבני ציבור ושצ"פים

* התחדשות עירונית ואתגרי תכנית המתאר

* הטמעת טרנספורמציה דיגיטלית ומדדי ביצוע

סדרי עדיפויות לשנת 2026:

* חיזוק הביטחון, הפיקוח והסדר הציבורי

* הקמת מוקד שירות מקומי לתושב

* שיפור השירות במרחב הציבורי - ניקיון, תחזוקה וגינון

* המשך השקעה בחינוך, במענים חברתיים-רגשיים ובהרחבת שירותים קהילתיים

* ביסוס פעילות החברה הכלכלית כמנוע הכנסות עתידי

* טיפול יסודי ומתמשך בתשתיות, סלילה וניקוז

* קידום תכניות פיתוח רחבות-היקף ("אבנים גדולות") לטובת הדורות הבאים

* פיתוח מרחבי תרבות פנאי

אסכם, תקציב 2026 מבטא מחויבות עמוקה לשמירה על יציבות פיננסית, לחיזוק השירות היום-יומי לתושבים ולהמשך פיתוח ארוך טווח של המושבות.

זהו תקציב שמסתכל קדימה - באחריות, בשילוב מנהיגות ומדיניות, ומתוך תחושת שליחות ציבורית.

אני מבקש להודות לחברי המועצה, לחברי ההנהלה כולם על שותפותם בעיצוב סדרי העדיפויות לשנה הקרובה. על השותפות, ההתנדבות והמחויבות לקידום היישוב.

אני מבקש להודות לשדרת הניהול המצוינת שלנו: למנכ"ל המועצה, מנכ"לית המרכז הקהילתי, לגזבר המועצה ומנהלי האגפים והמחלקות, מנהלות בתי הספר וכל העובדים המסורים של המועצה ושל גופי הסמך שלה.

כ-16,000 לקוחות יש לנו במועצה ואני רואה בכך, התושבות התושבים שלנו, שותפים של ממש. כולנו פה למענכם.

פיתוח וחיזוק המועצה כארגון ימשך גם בשנה זו מתוך ההבנה שהמנהלים והעובדים שלנו הם הנכס המשמעותי ביותר של המועצה. ביחד נמשיך לבנות מושבות קהילתיות, חזקות ובטוחות.

רוצה לאחל הצלחה למנכ"לית החדשה של החברה הכלכלית שמצטרפת אלינו בכדי לפתח את מנועי הצמיחה של המועצה. תודה מיוחדת למתנדבים הרבים שלנו, מעורבותכם ותרומתכם אינן מובנות מאליהן והן מהוות מכפיל כוח משמעותי לרשות. ותודה גדולה לכן ולכם, תושבות ותושבי בנימינה- גבעת עדה - על קהילה יוזמת, מעורבת, ערכית ובעלת רוח של התנדבות וערבות הדדית. מייחלים לשובו של החטוף האחרון, רן גואילי, להחלמתם של הפצועים בגוף ובנפש, שהחיילים יחזרו לביתם בשלום ושנדע לחבק את המשפחות השכולות שבקרבו. אני מאחל ששנת 2026 תהיה שנה של ביטחון, צמיחה ועשייה פורה במושבות שלנו ובמדינה. ניתן לאבישי לעשות את הסקירה שלו.

אבישי יצחקי

ערב טוב, לפני שאני פותח בסקירה, אני רוצה להסביר משהו. לשמור על האיזון התקציבי, זה לא משהו שאנחנו יכולים להימנע ממנו, זה לא פריבילגיה לשמור על זה תקציבית. הרשות הזאת עצמה, על השנים שהיה גרעון, משלמת השנה סכום של 2 מיליון ש"ח, עד השנה היה 2.5 מיליון, הצלחנו להחזיר, שירתנו את החוב. השאיפה היא כמובן לא לייצר חובות שוטפים חדשים כי אז לא נוכל להוסיף משאבים לטובת התושבים. לכן האיזון התקציבי ושירות חובות העבר הם חלק מאוד חשוב בעצמאות של הרשות. מהר מאוד אפשר להגיע למצב של גירעון תקציבי מצטבר ואז אנחנו מאבדים את העצמאות שלנו ונאלצים לקחת הלוואות מיותרות. היעדים העיקריים הם שאנחנו צריכים להתאים את עצמנו ממש תוך כדי תנועה במהלך השנה הזאת, כי אין תקציב מדינה עדיין, לא ברור מה הוא יהיה. לפי הנחיות משרד הפנים ההנחיה היא לתת לתקציבי הממשלה עד אפס אחוז קידום. כלומר, קחו בחשבון שגם ירד. כבר קיבלנו הודעה של 400 אלף ש"ח שירד לנו ממענק האיזון. יהיו גם ירידות בתמיכות בחינוך, מן הסתם גם בגלל שהדמוגרפיה לא לטובתנו. אתם צריכים להבין שמזכירת ביה"ס או אב בית אנחנו מקבלים תקצוב פר קפיטה. זה לא משנה אם יש 500 ילדים או 600, אנחנו מקבלים פר ראש ואז זה אומר שאנחנו מקבלים פחות תקצוב למנהלה של בית הספר. זה אומר שאת הדלתא אנחנו צריכים לממן, שוב מכספי הארנונה השוטפים. כמובן שכאנשים שומרי חוק אנחנו נשמור על כל הסכמי השכר שנחתמו, ובאחרונה נחתמו עם הפסיכולוגים הסכמי שכר מאוד מאוד נדיבים. כשאני באתי לפה לפני שלוש שנים וחצי, הרשות מימנה בערך ב200 אלף שקל את הפסיכולוגים, זה היה דלתא, השנה כבר נגיע ל900 אלף שקל. כי נקבעו הסכמי שכר מאוד מאוד נדיבים, המדינה קולטת מתי יש שירות מאוד מאוד חשוב, היא לא עושה חשבון, היא עושה הסכמים שכר הגונים איתם, אבל היא לא משפה אותנו.

אני מציג בפניכם כמובן את התקציב השוטף ל2026, תקציב התב"רים שהוא תקציב הפיתוח, הוא יוצג בצורה נפרדת. אני גם רוצה להגיד בשוליים, יש האטה בבנייה בחמישה חודשים האחרונים, בנינו את תקציב המועצה בנושא של הנדסה, על פי האומדנים של הגוף שיש לו את מירב הנתונים בנושא של הבנייה וזה הוועדה המרחבית לתכנון ובנייה. הם מקבלים את כל הבקשות, אז הם יעשו את האומדן כמה כסף, כמה בנייה תהיה פה בשנה הקרובה, כמה יחידות דיור, והנתונים הכי עדכניים צריכים להיות אצלם, לכן התחזית שלנו בנושא של בנייה, נסמכת על הנתונים של הגוף שהוא הוועדה המרחבית. עכשיו, אנחנו מתמודדים גם עם החלטות ממשלתיות נקודתיות מאוד בעייתיות, לא רק גורפות. המועצה הזאת באופן מלא, הבינה את הברוך הכספי שנכנסים, קבענו עלייה של 7.5 אחוזים בארנונה שמחולקת לארבע שנים, קיבלנו אישורים לשנתיים הראשונות ונעצרנו השנה. כל מיני שינויים בהנחיות שבוצעו וחזרו בהם ויעשו גרסה שלישית ורביעית, והכסף הזה יהיה חסר לנו ב2026. ניסינו לנסות להציל את המצב, כמובן שנבלמנו על ידי הדרג במשרד הפנים, ואנחנו נצטרך להתמודד גם עם השינויים האלה. יום חמישי האחרון פורסם תזכיר חוק נוסף עם גזרות נוספות עלינו, ואנחנו עדיין לא יודעים אפילו מה יהיו המשמעויות של זה, אנחנו צריכים לבנות את המודל. כלומר, כל השנה אנחנו כנראה נרדוף, שנת הבחירות. ולכן צפויות הרבה מאוד שבשבת בהחלטות ממשלה שמשפיעות עלינו. הממשלה כן מודעת לזה שהמחירים עולים, וחלק מההוראות זה להגדיל את תקציב הפעולות ב2.9 אחוז לפחות. כי ברור לכולם שאין מה לעשות, אם אנחנו מפעילים פה קבלני ניקיון או קבלני שמירה בבתי הספר, ניקיון בבתי הספר או קבלני שמירה בבתי הספר או קבלני ניקיון ברחובות, הם מקבלים שם שכר מינימום, אז החוזים צמודים לשכר המינימום, אז ברור לכולם שהעלייה תהיה. ב1 לאפרייל עושים את החישוב ומקבלים הוראה, תשלמו לקבלנים יותר, ואנחנו חייבים לעמוד בזה. אז הממשלה כן יודעת שאנחנו עומדים בפני מפלס הוצאות גובר, כי אנחנו מוצמדים לדברים האלה. יש משמעויות שכרגע השנה אנחנו לא נסבול מהן, הסיפור שלנו של מענק איזון שלילי, אנחנו נמצאים במסלול שבו אנחנו הולכים ומקבלים פחות ופחות. חוץ מהמענק הזה, הנגזרת מזה היא עוד כמה דברים. צריכים יותר ילדים כדי לקבל סייעת שנייה, אתה צריך להשאיר לך 33 ילדים ולא 30. אתה מקבל פחות מענקים בגלל שאין לך מענק איזון. כרגע השנה יהיה לנו עוד מענק איזון, אמנם הוא יהיה יותר נמוך, אבל לפחות את זה יש לנו. ונוכל ליהנות מההטבות הפריפריאליות של מענק האיזון. ה1.7 מיליון האלה של מענק האיזון שאנחנו אמורים לקבל השנה, הוא כמו שאמרתי מתבטא בעוד דברים. השאיפה שלנו להגעה לאיזון גם בלעדיו. ואז נוכל באמת להיות רשות איתנה, כי בשאר הדברים אנחנו מתנהלים מצוין. אנחנו נבדקים על הוועדות, על קיום ועדות, קיום

פרוטוקולים, על קיום מנהל כספי תקין, על מכרזים. על הנחות, נבדקים באופן גורף על ידי משרד רואי חשבון שעושה לנו פה 4-5 חודשים בשנה את המוות, ואנחנו יוצאים עם ציונים טובים כי המנהל התקין בולט פה.

מתי נדע שאנחנו עוברים לרשות איתנה?

נטע :

אני אגיד, אנחנו לא מבקשים, כי מבחינתנו, לעבור לרשות איתנה, ייתן לנו הטבות רגולטוריות שאנחנו נוכל לקבל החלטות בעצמנו. למשל, כל תב"ר שמאשרים פה, ברגע שאתה רשות איתנה, אתה בכלל לא מעביר אותם למשרד הפנים. קיבלת רשות איתנה, נגמר הסיפור. אתה מאשר תקציב, אתה בכלל לא מעביר אותו לאישור משרד הפנים, אתה רק מדווח להם. אבל מצד שני מדובר בכמה מיליונים שהם עדיין, שעדיין אנחנו צריכים אותם.

אבישי יצחקי :

ברור שהשאיפה להגיע לרשות איתנה, כרגע רק לפני שנה עברנו לרשות יציבה, אתה צריך להיות כמה שנים רשות יציבה בכלל לפני שאתה יכול לבקש את הבקשה.

גיל חנניה :

אני משבח את אבישי אומנם בפניו, אבל בסוף יש פה אגף גזברות שמייצר מנהל תקין ברמה כל כך גבוהה, שגם העבודה מול משרד הפנים היא עבודה, גם אם צריך את האישור שלהם בהיבטים האלה, היא שוטפת והיא טובה והיא קלה, ובסוף רואים עין בעין ואין חסמים מהותיים. זה חשוב.

שי קדם :

אני אגיד משפט משעמם, אבל הוא מאוד מהותי.

אבישי יצחקי :

פרק ב' שלנו, שנה שנייה ברציפות שיצאתי על אפס.

פרק ב' זה אומר, בדיקת ליקויים בתפקוד הרשות. שנה שנייה שבאפס. כלומר, הוועדות עובדות פה כמו שצריך, מכרזים מתנהלים כמו שצריך, הנחות ניתנות כמו שצריך, זה לא קשור בכלל למנהל הכספי, זה קשור למנהל התקין שעובדים פה. אז זה פרק משעמם, אבל הוא נותן לנו לקדם אמינות מאוד גבוה מול המחוז ומול משרד הפנים, כי לקבל אפס ליקויים בפרק ב', זה דבר שמעט מאוד רשויות מצליחות להגיע לרמה הזאת. בפרק ג' הוא תיקון ליקויים, נשארנו עם ליקוי אחד ישן שהוא כלום. אז גם בקטע הזה, זה מקדם אמינות מאוד גבוה, מאוד מאמינים לנו שאנחנו אומרים משהו.

זה חשוב הבקרה, רוצה להגיד לכם שלפעמים יש תחושה שזה מעיק, אבל זה מהדברים הטובים, הנכונים, שמחדדים אותך, משאירים אותך באמת. טוב ונכון.

גיל חנניה :

אני בדיוק כותב עכשיו מכתב, אני קצת אחלוק את זה, הבקרה של משרד הפנים זו בקרה אחת, היא מבינה איך אנחנו עובדים. הבקרה של משרד החינוך זו קטסטרופה אמיתית, אני צריך לפתוח עכשיו קמפיין נוסף נגדם. לפעמים יותר קל לי לקבל משהו באופן גורף לכולם, מאשר לקבל נקודתית לבנימינה, אז זה ככה עבד בגפן וזה ככה גם יעבוד בבקרות האלה, כי משרד החינוך כאילו מחפש מאיפה לקצץ בתמיכות. שתבינו אנחנו

אבישי יצחקי :

ב29.12. קיבלנו הסעות של חינוך מיוחד אולי ארבעה חודשים. לא מסר לאף אחד בארץ בחצי שנה האחרונה. מתמודדים מול אתגרים מאוד לא פשוטים עם משרדי הממשלה.

קצת מקדמים כלכליים לגבי התקציב הקרוב. הארנונה עלתה בשיעור של 1.62 אחוז. זה אומר שכל הסיפורים האלה שהארנונה עלתה, היא לא עלתה. בנובמבר דצמבר התושבים קיבלו ארנונה, תלוש חיוב, שהוא גבוה יותר מהתלוש שהם יקבלו בינואר פברואר הקרוב. למה? כי הארנונה שהייתה בינואר שנה שעברה הוצמדה למדד, נובמבר דצמבר כבר הגיע המספר עם שלושה אחוזים מקדם, בערך 2.9 אחוז. בינתיים, עכשיו לפי החוקים, אנחנו הולכים עכשיו אחורה, חוזרים לינואר 2025 ומצמידים ב1.62. כלומר, תלוש הדו חודשי לתשלום, שימסר לתושבים בינואר פברואר הקרוב, הוא יהיה נמוך יותר ממה שהם קיבלו לשלם בנובמבר דצמבר 2025. ועד שהאינפלציה לא תעלה באחוז וחצי, אז הוא יישאר יותר נמוך עד שנגיע לשם. רק שתבינו שאנחנו, זה לא דבר שיש לנו בכלל שיקול דעת. זה החוקים, ככה צריכים לפעול על פיהם, אין לנו זכות לעשות משהו שונה.

מקדם עליית השכר שאנחנו אומדים אותו ואני מקווה שזה מה שיקרה, הוא 5 אחוזים על פי הסכמי השכר שנחתמו במשק, אחוז וחצי צריך להיות על פי הסכם השכר שיעלה ב1 לאפריל, באותו ה1 באפריל גם תהיה עליית שכר מינימום. עכשיו תשימו לב, שכר העובדים בשלטון המקומי כל כך נמוך, ש76 מתוך 80 העובדים המוניציפליים בנימינה גבעת עדה, שכר הבסיס שלהם נמוך משכר המינימום. כלומר, תהיה להם עלייה כי זה הסדרים הקיבוציים, כל מיני תוספות שונות, אבל הבסיס שלהם הוא מתחת לשכר המינימום. שיעור האינפלציה הצפוי כפי שבנק ישראל חוזה 2.25 אחוזים, כלומר תוכנית העבודה שלנו היא אומרת בחוזים הצמודי מדד, שזה יהיה האינפלציה שתהיה, גם ההכנסות שלנו ממקומות שהם צמודי מדד, גם על זה הכנסנו את זה לתחשיבים שלנו. בנק ישראל הוא האמון על תחזית האינפלציה, אז אנחנו נצמידים להערכות שלו. הפעולות תוקצבו בתוספת 2.9 אחוז, על פי הנחיות משרד הפנים. תמיכת משרדי הממשלה העלינו ב0 אחוז. חוץ ממענק האיזון שאנחנו יודעים עליו שיהיה שלילי, אז אותו הורדנו. השנה הממשלה לא החליטה לקבל שום החלטה לגבי המע"מ, זה אומר שהמע"מ ממשיך להיות 18 אחוזים, כל עוד הם לא משנים את זה, אז אם שנה שעברה זה היה 900 אלף שקל שהשפיע עלינו, אז השנה זה ישפיע עלינו ב950 אלף שקל. תוכנית הלימודים, הגפן. היא גדלה, היא מורחבת, משרד החינוך נותן יותר תחומים לבתי הספר לנהל. אני אגיד משפט שאני מרשה לכם לצטט אותו, אין טובתם של רשעים שלמה, אבל זה שמגדילים את התחומים, זה לא אומר שמגדילים את התקצוב בהתאם, הם מגדילים את הזה, אבל מגדילים, התקצוב הוא לא גדול. זה אומר יותר תמיכה שאנחנו צריכים לתת לבתי הספר ויותר

תמיכה שאנחנו צריכים לתת לפעולות שנמצאים אצלנו. הגפן הוא אתגר, אבל בינתיים מנהלי בתי הספר למדו לעבוד איתו, יש יותר תוכניות העשרה, הילדים נהנים מתוכניות ההעשרה יותר, צריכים לראות גם את הצד החיובי בקטע הזה.

צפוי גם השנה עלייה בכמות הפנסיונרים, עובדים ותיקים שיפרשו השנה. הפנסיונרים, חלק גדול מהם הם פנסיה תקציבית, זה אומר שכל הפנסיה, הם נשארים איתנו עד גיל 120.

והשארים שלו, לא רק הוא.

גיל חנניה :

השנה תיכנס כבר לפעולה החברה הכלכלית, אז אני עוד לא בונה על דיבידנדים ממנה, אני מאמין שקודם כל צריך בהשקעה שנה, שנתיים. הלוואי וכן, אם יהיו פרויקטים שהם יתנו לנו, אנחנו נשמח מאוד לקבל ממנה דיבידנדים. חברות כלכליות שמצליחות לעשות את זה, ואנחנו מקווים שגם שלנו תהיה כזאת. בטוחים. תחזית גביית הארנונה נעשתה בנוסחאות מאוד מדויקות ככל האפשר, לקחנו את המטראז' של כל דבר שיש לנו פה בכל סיווג, הכפלנו, הוספנו בנוסחה. הגענו שהצפי שלנו יהיה שתחזית גביית הארנונה תהיה 57.5 אחוז, כולל גביית פיגורים. ייתכן שאם כמה נושאים יוכרעו בוועדת הערר, תהיה לנו עלייה בגבייה מארנונה ופיגורים, כי יש כמה נושאים למעלה מ2 מיליון שקל עומדים ותלויים בוועדת הערר ומחכים להכרעה. אז כולנו תקווה שהוועדה תגיע להכרעות ואולי אנחנו רוצים גם לפתוח ועדה נוספת ולשלם לחברים כדי שתהיה יותר מוטיבציה כי מאוד קשה, לנזוף במתנדבים.

אבישי יצחקי :

אמורים להיות בראש הוועדה, עורך דין שיש לו כשירות לשיפוט. וגר ביישוב. עשינו כמה קולות קוראים ולא הצלחנו לגייס אנשים. אם אתם מכירים כאלה, אנחנו נשמח, דיברנו על זה בעבר. בסוף זה מנוטרל ממני. אני גם עם חברי הוועדה הזאת לא נפגשתי, כי בסוף זו צריכה להיות ועדה מקצועית. היא אמורה להיות נטולת פניות.

גיל חנניה :

משק המים, אני אתייחס לשתי פלטפורמות, השוטף והפיתוח. משק המים, אנחנו מנהלים משק מים יעיל, אתמול אספנו את הנתונים, בערך עומדים על 6.5 אחוז פחת. שבהתחשב ברמת כמות הצנרת באסבסט שיש לנו, זה אומר שאנחנו באמת מנסים לעשות הכול כדי למנוע צרות איפה שאפשר. כולל פיקוח הדוק על הקבלנים. 6.5 אחוז פחות זה ברף הגבוה, הטוב של תאגידי מים, ולכן אנחנו מצליחים גם לראות רווחים קצת בצורה גולמית ממשק המים, שכמובן שוב הם מושקעים בדברים שהם קשורים הרבה מאוד למים, כי אנחנו חייבים כל הזמן לתחזק את זה. שיהיה ברור שתאגיד מים בעיניי זה לא פתרון פלא, תאגיד מים הוא גם יהיה רחוק מפה, הוא, ורמת השירות היא לא תהיה בשליטה שלנו, אלא בשליטה של התאגיד, שהוא גוף עצמאי. ולכן, כל עוד אנחנו יכולים להחזיק משק מים עצמאי, אני מאוד מאוד בעד, כי זה נותן לנו אפשרות גם להגיב ברמה השירותית ברמה טובה לתושבים. ברמה של הפיתוח,

אבישי יצחקי :

בדיוק ב-29 בדצמבר שנה שעברה, רשות המיס הפקיעה מידי ה-24 רשויות שהתאגדו, הפקיעה את הנושא של קביעת ההיטלים של מיס וביוב. היא כמובן הפכה את בנימינה גבעת עדה לרשות אחת, כי היא רשות אחת, פעם חוקי העזר שלנו פיצלו, יש כרגע תעריפים אחרים לגמרי בזה, יותר ריאליים, אנחנו בוחנים אותם, אבל אנחנו התחלנו לגבות על פיהם מהרגע שקיבלנו את ההודעה שראינו שהדבר הזה בוצע, ואנחנו גובים תעריפי פיתוח למיס בהתאמה לחוק הארצי.

גיל חנניה :

אתם מכירים שרוב היישובים, גם פרדס חנה, חריש, אור עקיבא, יצאו לתיאגוד משותף שלהם, אנחנו בחרנו לא להצטרף בשלב זה, וכל זמן יש אפשרות להצטרף למי מהתאגידים. יכול להיות שבאיזושהי נקודה נבין איפה שובר השוויון נמצא, כרגע הוא לטובתנו, בטח כשיש באר באמתחתנו. אנחנו משלמים, נכון, דיברנו על זה, ואנחנו משלמים בעצם דמי חליצה על המיס שהם שלנו לרשות המיס.

אבישי יצחקי :

בפעולות הכלליות העלינו את ההוצאות המתוכננות בחמישה אחוזים בסך הכל, כי עשינו חשבון מה אמור להיות באמת העלייה, היא יותר גבוהה ממה שמשרד הפנים אומר, עשינו את זה ממש בנייתו של מערכת אחרי מערכת. שוב, אנחנו מדברים על דברים הבסיסיים, פינוי אשפה, גינון, מיס, ביוב, תאורת רחובות, הפעולות שאנחנו נותנים שירותים לתושבים, מתנ"ס, ביטחון, חירום, בית עלמין, כל דבר שהוא לא שכר, בסדר? בנושא של פעולות. אז הגידול לא יהיה 2.9, הגידול המתכוון יהיה 5 אחוז, כי זה באמת מה שהולך להיות הגידול. השנה נשלם 800 אלף שקל פחות בפירעון הלוואות, אנחנו מתחילים לפרוע, ההלוואות עברו את הנקודה הקריטית, 400 אלף פחות בשוטף, 400 אלף שקל בהלוואות שהקרנות מממנות. אז השנה יהיה לנו 800 אלף שקל פחות לשלם בהלוואות. על הביקורות והבקרה התקציבית דיברנו. לסיכום, כמו שאמרנו, אנחנו כרגע עושים תוכנית, מצד אחד שמרנית, מצד אחד היא מנסה מאוד לתת את המקסימום, למתוח עד כמה שאפשר. אני מבטיח לכם שהתקציב שמוגדר שם זה לא התקציב שיהיה בסוף השנה, יהיו בדרך הרבה מאוד שינויים. חלקן לטובה, חלקן לא לטובה. שנה שעברה הצלחנו להוריד במאות אלפי שקלים את עלות הביטוח. לנו, אנחנו השנה נצא למכרז, אני מקווה שיהיה עוד יותר שיפור. ואנחנו חיים את התקציב כי צריכים לחיות אותו, הוא דבר, הוא לא שורה שקובעים אותה. נמשיך להיות עם יד על הדופק וננסה לשפר איפה שרק אפשר, להתייעל איפה שרק אפשר ולצמצם איפה שיהיה אפשרי, כמובן. זהו, זו הסקירה המלאה שלי על התקציב.

דרור לוי :

אתה יכולה להגיד מה השתנה בין התקציב שהצבענו עליו בראשון שעבר, לבין התקציב הזה? כי מניח שהיו שינויים אתמול

אבישי יצחקי :

היה שינוי מינורי, מתוך ה-420 אלף ₪ האלה, 390 מוקדשים לתוספת ניקיון ליישוב. זה אומר עוד שני צוותים של מלקטים.

דרור לוי :

100 אלף ₪ לדוברות נשאר?

- אבישי יצחקי : 70 אלף שקל דוברות, 30 אלף הלך לטובת ועדה, להקים ועדת ערר נוסף, 301 לתיירות. השאר תוספת אחת כולה, להוסיף עוד שני צוותי ניקיון, עוד שני מלקטים בשתי המושבות, כדי להגביר את רמת הניקיון.
- מיכל אורון : אבל אין מי שינהל אותם כי אין מנהל אגף שפ"מ.
עזאני :
- אבישי יצחקי : ימים יגידו. כי ה400 אלך נח שנחסכים, שווה לקחת את ההימור. אמצע שנה נגלה שלא בסדר, כמו שאמרנו, מגיבים לשינויים.
- שושנית עציון : אז בעצם אנחנו מגשרים על החוסרים שלנו לכיסוי של ההוצאות, על ידי ההכנסה הנוספת מהריבית, על ידי ביטול משרת ראש אגף שפ"מ, ההנחות שאנחנו מצמצמים.
- גיל חנניה : לא מאיישים, לא מבטלים.
- אבישי יצחקי : הכסף הגדול, יש פה טעות אחת. בשנה שעברה לקחנו 4 מיליון שקלים 700 אלף שקל מהקרנות. השנה תוכננו שניקח 1.150 מיליון או 1.200 מיליון. לשוטף. כלומר, 3 מיליון שקל השאיפה שלנו היא להשאיר אותם בתוך הקרנות לפיתוח. זאת השאיפה שלנו. שוב, אמרתי, מותחים את הגבולות שלנו עד הקצה.
- דרור לוי : אני רוצה לשאול משהו- בסוף אתה אמרת שבעצם אפקטיבית כביכול אין עליית ארנונה. אני סיכמתי ככה, לקחתי את כל הסעיפים שבהם יש עליות, נקרא לזה היטלים ותשלומים לציבור שזה ארנונה, זה אגרת השמירה שאושרה, זה עוד אגרות, אגרות שילוט למיניהן, יש פה כל האגרות, יש פה ארנונה, כל התשלומים הנוספים בעצם, יוטלו על הציבור, אז אני בעצם מגיע לסכום של 7.2 מיליון שקל, ואם אני מחלק את זה למספר משקי הבית בבנימינה, אז זה בערך 4,600, אז זה יוצא בערך 1,500.
- אבישי יצחקי : יש את העניין של השיטור העירוני, קפיצת מדרגה מטורפת מבחינת הביטחון האישי של התושבים פה, שתי ניידות, 24 שעות ביממה, זה לא דבר שרגילים לרמת שירות כזאת. זה לבד שווה שלוש ורבע מיליון שקל, בסדר? וזה נכון, זה שני שקלים, אם אני לא טועה זה ארבעה שקלים 281 אגורות למטר לבית, אם תיקח בית ממוצע, שהוא 200 מטר, אז זה בערך מגיע לכמעט אלף שקל התוספת הזאת. אתה רואה את הדלתא, חלק מהדלתא זה התרחבות. אני יודע שבנו פה 60 בתים, 60 בתים האלה המוצע נגיד הוא 10,000 שקל לארנונה. אני לוקח את זה בחשבון שיכנס לי לארנונה במשך השנה. אז ה600 אלף שקל מתוך ה700, ה7 מיליון שאתה רואה, זה בתים חדשים שכרגע הם אדמת בור.
- דרור לוי : לגבי השמירה. חלק מהעלויות שבעצם נמצאות בשמירה, הן עלויות שבשנה הנוכחית, בשנת 2025, בעצם היו עלויות בשוטף. כלומר, למעשה אנחנו משתמשים, המועצה בעצם משתמשת, באגרה הנוספת שהיא גובה כאגרת שמירה, כדי לממן עלויות שהיום הן עלויות שוטפות.

- אבישי יצחקי : אז אני אשתף אותך בתסכול שלי, אני כגזבר אשתף אותך בתסכול שלי. אם באמת יישארו שם עודפים, זה משק סגור. אסור לי להשתמש בשקל אחד לטובת משהו בשוטף פה, הכל יישאר לטובת השמירה.
- דרור לוי : הפקחים נמצאים בשוטף
- אבישי יצחקי : יהיה מעבר של 2 או 3 פקחים. למה צריך להחזיק פקח חניה אם השיטור העירוני עושה את זה? מצד שני, את הפקח תברואה אני משאיר, ואת הפקח ניקיון אני משאיר, אין לי, הם לא הולכים לשיטור העירוני.
- דרור לוי : אני אשאל את זה אחרת. בסופו של דבר, מתוך 3 מיליון שקלים של ההכנסות, אומנם גם יש 3 מיליון שקלים של הוצאות. כמה מתוך ההוצאות האלה בשנת 2025 הם הוצאה שוטפת, כמו אותם שני פקחים, כמו הקב"ט לדעתי
- אבישי יצחקי : לא, הקב"ט בחוץ לחלוטין, תסתכל סעיף נפרד יש לו 310 אלף שקל מתקצב. רק שני פקחים. כל השאר זה תוספת שירות. אנחנו לא אומרים משכורת של בן אדם. עלויות משכורת. יהיו שני פקחים שבאמת כנראה הם יעברו לשיטור העירוני ולא יהיה טעם לאייש בחדשים, כי הם יעשו עוד משימות נוספות ועל הדרך הם יעשו גם את זה. אז כן, מותר להתייעל, לא קרה כלום, זה מותר לנו. זה לא סוף העולם. כאשר תזכור, כל שקל שיישאר שם, אסור לנו באופן מוחלט, אנחנו נבדקים שנה אחרי שנה, אני בכלל פתחתי חשבון בנק מיוחד לזה, ששם הכסף הוא מתרכז. אני קודם כל שם את הכסף שם, וכדי לממן, השוטרים וכולי, ממשיכים להישאר על חשבוננו. אני מגיש כאילו בקשה, לזה ומושך את הכסף משם. זה קודם כל הולך לחשבון, הגבייה קודם כל הולכת לשם, בסדר? ואז אני רק מתחיל למשוך כדי לממן את הפעילויות השוטפות לטובת הרשות.
- דרור לוי : זאת אומרת מתוך 1,500 שקל שכל משק בית משלם, בערך 1,000 שקל זה השמירה, ו500 שקל זה עלויות נוספות.
- אבישי יצחקי : לא, 500 שקל, אני לא אמרתי את זה. אמרתי שחלק מה500 שקל זה בתים חדשים שייבנו
- דרור לוי : אם אתה מסתכל על 3 שנים האחרונות על ארנונה עסקית לעומת ארנונה שמגיעה מהתושבים.
- אבישי יצחקי : וואו, פה אני מרשה לעצמי, לצוות שלי, לתפוח חזק מאוד על השכם. כשבאתי לפה, היה אחוז ההכנסה מהארנונה עסקית, לפני שאני באתי. היה 18 אחוז, היום אנחנו ב28 אחוז הכנסה מארנונה עסקית, לא בגלל שבנו כל כך הרבה, אלא בגלל שסוף סוף עשינו סדר, עשינו מדידות, עברנו למדידות אמת. והרבה שנים הייתה בעיה, זה הסיבה למשל עם א.ד לא נמדדו המרתפים שלו. מדדנו מדידות אמת, מי התפתח, מי רכב, לא ביקש אישורים, ולכן הקפיצה היא לא נורמלית, היא מ18 ל28 אחוז. היא גורמת לי להיאבק בנושא של קרן הארנונה, כי פתאום רואים עלייה בבנימינה, אז אני מצליח שם למצוא תקרה של 20 אחוז, למרות שהעלייה שלנו הייתה קרוב ל60 אחוז. בקטע הזה, העלייה היא מאוד מאוד משמעותית

בגלל השבחת הארנונה של המגזר העסקי, שלא שילם מס אמת עד לפני שלוש ארבע שנים.

דרור לוי: כמה אנחנו מצליחים להעביר מקורות חיצוניים, קולות קוראים עם רשויות נוספות כאלה ואחרות?

אבישי יצחקי: אין קול קורא שיש לו רלוונטיות ואנחנו לא מנסים להתלבש עליו. לפעמים יש קולות קוראים שם חסומים מראש, סוציו שמונה, מה לעשות? רוב הקולות קוראים לסוציו יותר נמוך. כאשר יש, אנחנו מתנפלים על הקולות קוראים האלה, וההצלחה שלנו היא הצלחה ברמה טובה מאוד יחסית למעט קולות קוראים שיש לנו. הייתי שמח שיהיה יותר.

גיל חנניה: חלק מהעבודה זה לא רק לזכות בקול קורא, אלא לממש אותו ולדווח. ואתם מכירים את איוש המשרה שעובר לדקלה. למיזוי המשאבים, ואנחנו מכירים את דקלה ואת האיכויות שלה, ואנחנו סומכים ומקווים, ובגלל שאנחנו רואים חשיבות מאוד גדולה במיזוי המשאבים והקולות קוראים, עשינו את ההצרחות האלה ואת השינויים האלה. וזה בין השינויים.

דרור לוי: בגני ילדים יש ירידה של 130 אלף שקל בכלים וציוד, אם תוכל להתייחס לזה. ניקיון גינות ציבוריות. מסגרות של חופש וקיץ במתנ"ס, ירידה של 400 אלף שקל, אם תוכל להתייחס.

אבישי יצחקי: נתחיל בגני ילדים, ירידה של 130 אלף שקל. שם היה מדובר, היה מענק חד פעמי דרך הגפן שהיה אפשר לתת לגננות, בערך 100 אלף שקל, 110 שקל, אנחנו נותנים להם הטענה נוספת, השנה לא יהיה. אז אם יהיה מענק כזה ופתאום יחליטו לתת, תאמין לי נעביר את זה לגנים. נעביר את זה לגנים, לא נשאר אצלנו כלום. לגבי הטיאוט, זה ירד שם ב200 אלף שקל ועלה אתמול ב390 אלף שקל, אז תרשום עלייה בתייעוד.

דרור לוי: זה הכסף מהקיצוץ של ההנחות?

אבישי יצחקי: המקור פחות חשוב, אם נפתח לי מקור תקציבי, אני יכול לתת.

דרור לוי: לדעתי קיצוץ של מנהל אגף שפ"מ לצורך 2 מלקטים זה טעות.

אבישי יצחקי: אם מתפנים לי 400 אלף נח אני אומר לך, חבר'ה, תחליטו מה לעשות עם זה, בסדר? אני לא משאיר את זה אצלנו. רק לסבר את האוזן. סגרנו לפני שבועיים את מאזן רבעון שלוש, 2,000 שקל עודף. כל גרוש שנכנס פה למערכת, יוצא. אנחנו לא שומרים אצלנו.

לגבי המתנ"ס- אל תסתכל על המספר הזה, הוא אפס. אני משמש כצינור למתנ"ס. אם המתנ"ס מצליח להביא 300 ילדים, אני משלם לו את זה. אם הוא מצליח להביא 400, מעביר לו. שום דבר לא חונה אצלנו, נכנס יוצא

דרור לוי: שאלת המשך לתקנים- מתייחס לקובץ שכר ומשרות. יש ירידה 3 תקנים של נכסים ציבורים, 3 תקנים תכנון ובניית עיר ועליה של 11 תקנים של פקחים.

אבישי יצחקי : העלייה של שמירה ובטחון נובעת מזה שהייתה עד עכשיו בת אדם אחת על הפיירול, עכשיו יהיו 12, כדי שבעה אנשים שישמשו כשוטרים בפיקוח ועוד חמישה מוקדנים. שהמוקד או חלק מהבשורה של שיפור השירות, זה שהוא יעבוד 24 שעות והוא יהיה פה, לא מוקד שיושב בנתניה ואין לו מושג על מה מדברים איתו. זה מוקד אחר לחלוטין. זה מוקד של 24 שעות שהוא כולו שלנו, עם תפעול שלנו.

דרור לוי : מה הייתה העלות של המוקד כשהוא היה בתוך הבית?

אבישי יצחקי : הוא בדיוק קפץ עכשיו 100 ומשהו אלף שקל לשנה. לגבי הנכסים הציבוריים, זה מה שאמרנו, ששניים יעברו או שלושה יעברו, אחד יורד בכל מקרה כי לא הצלחנו לאייש. ושניים יעברו לטובת השיטור וזה בדיוק מה שדיברת עליו מקודם

דרור לוי : ומה לגבי תכנון עיר?

אבישי יצחקי : אתה זוכר מה שניסינו שנה שעברה להגדיל ולא הצלחנו, אז הורדנו, אי אפשר לגייס אנשים בסכומים שאנחנו מציעים משכורת, אז הדגש עובר לטובת קבלנים חיצוניים. כי מישהו צריך להפעיל פה את כל התב"רים שאנחנו רוצים לבצע. אי אפשר לגייס עובדים. יצאו שלושה מכרזים.

גיל חנניה : חברה תודה, מישהו נוסף?

שושנית עציון : כן, בית ספר הרים, האם הצלחנו להשיג ממשרד החינוך איזשהו איזון להוצאה של הרשות על הבית ספר הזה?

אבישי יצחקי : הצלחנו לפני שלוש שנים לצמצם את הגירעון שהיה, הגענו למצב של 150 אלף שקל, ומה לעשות, חיים דינמיים. נכנס הסכם סייעות חדש, אז עוד פעם הגירעון הלך שם וגדל בסייעות.

גיל חנניה : 4.1 יש לנו פגישה שאחד הסעיפים הם על זה עם מנהלת המחוז ואנחנו נהיה מאוד תקיפים באירוע הזה, וזו אחת מהמשימות שלקחנו לבדוק אותן. כרגע בית ספר הרים גירעוני בכ600 אלף ש"ח. לרשות המקומית, למרות שזה ערך מאוד משמעותי, אנחנו לא רוצים לפגוע בו, אנחנו רוצים למצוא את הפתרון דרך משרד החינוך. לראות איך אנחנו מצמצמים את זה. כרגע, מתוך 50 ילדים, יש 10 ילדים שהם בני המושבות. זה עלה, כאילו, ככל שזה טוב יותר, איכותי יותר, אנשים גם רוצים להיות חלק, מעדיפים לא לנסוע. וגם יש אופציה, ביחד במחשבה עם משרד החינוך שיש אפשרות להגדיל את בית הספר מגיל 6 עד 13, ואז יהיה מה שנקרא אקוסיסטם גדול יותר, תקורות יתחלקו על יותר ילדים, משרד החינוך יממן את הבינוי של האגף הנוסף, ואז אולי זה ייצר כדאיות, וגם לנו, אם מסתכלים לטווח הארוך, שהרשות גדלה וכרגע הנתונים זה עשרה אחוז כלל הציבור הוא על הספקטרום האוטיסטי, אז הדרישה תלך ותגדל. אז זה מסוג הדברים שאנחנו מכירים את המגבלה, רוצים לראות איך אנחנו משווים אותה, ואם לא, בסוף זה יהיה בישיבת הנהלה, ואבישי אמר, זה מההחלטות הערכיות, שלוקחים בתקציב. זו אחת מההחלטות הערכיות. בינתיים, לא רק זה, יש הרבה דברים, בעיקר בעולמות החינוך והרווחה,

- שאנחנו בוחרים לעשות את זה. גם קידום נוער הוא 300 אלף, חצי מיליון גירעוני, הרבה דברים שהם לטובת הכלל, בטח לאוכלוסיות לא מוחלשות דווקא כלכלית, אבל מאותגרות במציאת פתרונות. אנחנו פה.
- שושנית עציון : זו הפגישה בעצם שבה מדברים איתם גם על הנושא של המבנה של בית ספר גבע?
- גיל חנניה : על כל עולמות, בינוי, חינוך. בניית תוכנית יציאה לתוכנית אב לחינוך. אנחנו לא יכולים שלא יהיה פרטנר, אם אני רוצה לעשות תוכנית אב לחינוך, אני לא יכול להחליט עם עצמי, זה צריך להיות יד ביד עם משרד החינוך.
- ענת חולי : אני רוצה להגיד את תודתי לעובדי המועצה, אני תומכת בתקציב, אבל אני נאלצת ללכת, ואני מקווה שנצליח לעשות את כל מה שאנחנו מתכננים פה. יש הרבה תכנונים.
- שושנית עציון : בטבלה שהוספתם של משרות יש פה בעצם 9 משרות של מנהל כללי, מי נופל בקטגוריה?
- אבישי יצחקי : המזכירות
- שושנית עציון : 9 מנהל כספי זה כל המחלקה שלך? (אבישי) יש שם 9 משרות?
- אבישי יצחקי : כן, הגבייה ההיטלים והנהלת חשבונות. הדבר היחיד שהגדלתי זה עוד 60 אחוז משרה בהיתרים, כי כמות הבקשות של תושבים לקבל היתרים, היינו חייבים לעמוד בזה. בשמונה חודשים שאלמוג הייתה בחופשת הלידה, הרגשנו טוב טוב את החיסרון שלה.
- שושנית עציון : איפה התקציב שלנו ליועצים?
- אבישי יצחקי : יועצים יש לך בתכנון, אם אני לא טועה, בהנדסה, יש שם את התקציב. שם נכנסים גם החבר'ה שמנהלים את הפרויקטים, גם יועצים משפטיים, גם יועצים הנדסיים. יועצי המים מסעיף אחר.
- שושנית עציון : היועצים הפרלמנטרים שלנו? מה היה הסכום שנה שעברה ומה מיועד לשנה הזאת?
- גיל חנניה : השנה הזאתי אנחנו מקווים שבפברואר לא נידרש, שתוכנית המתאר בעצם תעבור שלב.
- אבישי יצחקי : עלות של 19,000 שח לחודש כולל מע"מ. הם עשו עבודה יפה מאוד, קיבלנו הרבה מאוד פגישות שלא היינו מצליחים לקבל אותה באף דרך אחרת. מה לעשות, זה עולה פחות מהעובד, אבל הוא נותן לך ערך מוסף גבוה מאוד.
- גיל חנניה : חבר'ה, שאלות נוספות או אפשר לעבור. אם עדיין אין שאלות, אז נמשיך. מי בעד לאשר את תקציב 2026?
- הצבעה : ** חברת המועצה ענת חולי יצאה ולא השתתפה בהצבעה
- בעד – 8
- נגד – 3 (דרור לוי, מיכל אורון עזאני, שושנית עציון)
- נמנע - 0

החלטה מס' 17 - מליאת המועצה מאשרת את תקציב 2026.

בזאת ננעלת ישיבת המליאה,

~~גיל חזניה~~
ראש המועצה

~~שי קדם~~
מנכ"לית המועצה